

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета
Протокол № 1
От 31.08.2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МБОУ «Комсомольская №1 СОШ»

1. Общие требования

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (учреждений), реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования.
- 1.2. Система оплаты труда работников общеобразовательных организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с частью 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.
- 1.3. Размер заработной плате работников МБОУ «Комсомольская №1 СОШ» отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.
- 1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.
- 1.5. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленных минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П);
- 1.6. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников

образовательной организации с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

1.7. МБОУ «Комсомольская №1 СОШ» необходимо обеспечить предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 процентов.;

1.8. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

2. Формирование фонда оплаты труда образовательной организации

2.1 Формирование фонда оплаты труда МБОУ «Комсомольская №1 СОШ» осуществляется в пределах объема финансовых средств, представляемых организации на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с количеством обучающихся, нормативами расходов по заработной плате на одного обучающегося, получающего образование по образовательным программам дошкольного образования, образовательным программам начального общего образования, образовательным программам основного среднего образования, утвержденными законом Алтайского края о краевом бюджете, с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам классов и формам обучения, поправочных коэффициентов для данной образовательной организации, утвержденных нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Заработная плата педагогических работников МБОУ «Комсомольская №1 СОШ» включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПГК») не ниже минимальных окладов (с учетом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 настоящему Положению.

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличивается в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

3.1.3. К окладу (должностному окладу) ставке заработной платы педагогических работников МБОУ «Комсомольская №1 СОШ» устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом: квалификационной категории; средней наполняемости классов (филиала, структурного подразделения);

специфики работы.

3.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

3.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогических работников устанавливается:

для имеющих первую категорию- 1,2;

для имеющих высшую категорию- 1,3.

3.1.6. При средней наполняемости классов в МБОУ «Комсомольской №1 СОШ» свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент, который рассчитывается по формуле:

$K=1+(N_{\text{сред}}-14) \times 0,009$, где:

K- повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов;

$N_{\text{сред}}$ - средняя наполняемость школы, которая устанавливается приказом учредителя на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на сентябрь месяц.

3.1.7. Повышающий коэффициент специфики МБОУ «Комсомольская №1 СОШ» (работа в школе, расположенной в сельской местности) устанавливается -1,25.

3.1.8. Применение повышений указанных в пунктах 3.1.3. осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

3.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными актами с учетом настоящего Положение.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат:

-Выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы;

-Выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей:

проверка тетрадей:

- учителям начальных классов, математики, русского языка и литературы- 2000,00 рублей;

- учителям иностранных языков, истории и обществознания, биологии, физики, химии, географии – 1250,00 рублей;

- учителям технологии, музыки, информатики, ОБЖ, физической культуры, изо – 800,00 рублей;

ведение кабинетом

- кабинеты начальных классов, математики, русского языка и литературы, иностранных языков, географии, ОБЖ, истории и обществознания, ОБЖ, - 500 рублей;

- кабинеты музыки и изо, технологии, химии и биологии, физики – 749 рублей;
- кабинет информатики, спортивный зал – 1300 рублей;
- классное руководство – 1700 рублей;
- руководство ШМО – 611 рублей;
- руководство МС - 1466 рублей;
- заполнение статистической отчетности (ФИС ФРДО и др.) – 3442 рублей;
- за работу профсоюзной организации 4000 рублей,
- организация горячего питания – 3141 рублей
- руководство и заведование музеем 3675 рублей;
- организация и ведение воспитательной работы в начальной школе - 4400 рублей;
- организация работы по безопасности - 921 рублей
- за работу социального педагога – 4161 рублей;
- руководство отрядом «Юнармия» - 8580 рублей;
- руководство спортивным клубом «Целинник» - 4897 рублей;
- организация работы школьного театра– 2456 рублей
- наставничество – 572 рублей
- Выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;
- Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- Персонифицированная доплата.

3.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам школы в условиях, отклоняющихся от нормальных, сверхурочной работе, работе в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.2. Размер выплат за реализацию адаптированных общеобразовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливается педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана.

3.2.3. Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

Если месячная заработная плата (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказываются ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

Если месячная заработная плата (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения.

3.2.4. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда МБОУ «Комсомольская №1 СОШ» в соответствующем финансовом году.

3.3.1. Для педагогических работников МБОУ «Комсомольская №1 СОШ» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за результативность и качество работы;
ежемесячная выплата за педагогический стаж;
ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;
ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, в течении первых трех лет;
единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждение почетными грамотами и другие).

3.3.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом МБОУ «Комсомольская №1 СОШ» путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.3.3. Ежемесячные выплаты за стаж работы на педагогических должностях, устанавливаются от окладов, ставок заработной платы, устанавливаемых по квалификационному уровню ПГК, предусмотренных за норму часов педагогической работы в следующих размерах:

от 3 до 10 лет -5 процентов;

от 10 до 15 лет -10 процентов;

свыше 15 лет- 15 процентов.

3.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов, ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПГК, предусмотренных за норму часов педагогической работы в следующих размерах:

кандидат наук – 5 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

доктор наук- 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

3.3.5. Ежемесячные выплаты за наличие почетных званий и отраслевых наград, устанавливаются от окладов, ставок заработной платы, устанавливаемых по квалификационному уровню ПГК, предусмотренных за норму часов педагогической работы в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входящих в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствие почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ» или знаком «Отличник народного просвещения» - 5 процентов.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

3.3.6 Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу, устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета физического объема), в следующих размерах:

- Первый год – не менее 30 %
- Второй год – не менее 20 %
- Третий год – не менее 10 %

Основание п.10.2 Регионального соглашения по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность на 2016-2018 годы, с дополнениями и изменениями от 26.12.2018 г. и продлением срока действия до 2021 года.

3.3.7. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, в течении первых трех лет устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

3.3.8. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя образовательной организации за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии – иного представительного органа работников.

4. Заключительные положения

4.1. Оплата труда учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала осуществляется на основе рекомендуемых размеров (диапазонов) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных организаций, по профессиональным квалификационным группам должностей работников, утвержденных органом местного самоуправления.

Стимулирующие выплаты для данных категорий работников осуществляются в размерах и порядке, установленным локальными нормативными актами образовательных организаций и (или) коллективными договорами.

4.2. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда на выплату окладов педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, в связи с увеличением численности обучающихся на дому, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части оплаты труда.

4.3. В случае образования экономии фонда оплаты труда в образовательной организации, при условии выполнения муниципального задания, сэкономленные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Размеры минимальных окладов педагогических работников (с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель, старший вожатый	8303
Второй	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	8303
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер преподаватель	8642
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель организатор ОБЖ; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию	8642